



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

1 сентября 2026 г.



№

567

О внесении изменений в примерные положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденные приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 марта 2024 г. № 194 и № 195

В соответствии с абзацем первым пункта 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» приказываю:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки

и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 марта 2024 г. № 194 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2024 г., регистрационный № 78723), с изменениями, внесенными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2025 г. № 759 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2025 г., регистрационный № 84547), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 марта 2024 г. № 195 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 июня 2024 г., регистрационный № 78682), с изменениями, внесенными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2025 г. № 759 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2025 г., регистрационный № 84547), согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

Министр

В.Н. Фальков

Приложение № 1
к приказу Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от «1» сентября 2026 г. № 567

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
работников федеральных государственных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего
образования Российской Федерации, по виду экономической
деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденное
приказом Министерства науки и высшего образования
Российской Федерации от 14 марта 2024 г. № 194**

1. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Размеры окладов по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда.».

2. Абзац первый пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».».

3. Дополнить пунктом 34(1) в следующей редакции:

«34(1). Работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусматривается ежемесячная стимулирующая надбавка за работу в размере 5 % к окладу (должностному окладу), тарифной ставке (далее – стимулирующая надбавка) при выполнении следующих условий:

а) с работником заключен трудовой договор с учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, на срок не менее 3 лет;

б) работник работает в учреждении, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяце, предшествующем месяцу установления стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами учреждения составляет менее 100 %;

д) стимулирующая надбавка устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора;

е) сумма размера стимулирующей надбавки и размера процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не превышает максимальный размер процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленный законодательством Российской Федерации для соответствующей местности.

Установление стимулирующей надбавки не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику².».

4. Пункт 34(1) дополнить сноской 2 в следующей редакции:

«² Абзац третий пункта 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.».

5. В подпункте «а» пункта 42:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«число рецензируемых изданий книжного формата, рекомендованных к печати ученым советом организации;»;

абзац пятый признать утратившим силу;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«число отечественных и зарубежных патентов (свидетельств) на объекты интеллектуальной собственности;»;

абзац восьмой признать утратившим силу.

6. В подпункте «б» пункта 42:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«количество публикаций в журналах 1 и 2 уровня «Белого списка»;»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«подтверждение дальнейшего внедрения разработанных технологий/продукции;»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«передача прав на результаты интеллектуальной деятельности (наличие договоров о предоставлении права использования результатов интеллектуальной деятельности (лицензионных договоров) или договоров об отчуждении исключительного права);».

7. Пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за участие в экспертной деятельности рекомендуется устанавливать научным работникам, выступающим в качестве экспертов.

Количественными показателями результативности экспертной деятельности научных работников могут являться:

количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений;

количество подготовленных заключений о соответствии диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ

«О науке и государственной научно-технической политике»;

количество подготовленных позиционных и экспертных документов и иных материалов для представления интересов Российской Федерации на международных площадках Организации Объединенных Наций;

иные количественные показатели результативности экспертной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.».

8. Приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Примерному положению
об оплате труда работников
федеральных государственных
бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных
Министерству науки и высшего
образования Российской
Федерации, по виду экономической
деятельности «Научные
исследования и разработки»,
утвержденному приказом
Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации
от 14 марта 2024 г. № 194

Минимальные размеры окладов, по профессиональным квалифицированным группам (уровням)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Минимальный размер оклада, руб.
I. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок ¹		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
1.1	1 квалификационный уровень	27 100
1.2	2 квалификационный уровень	27 800
1.3	3 квалификационный уровень	28 500

¹ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 г., регистрационный № 12001) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 740н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13147).

1.4	4 квалификационный уровень	29 800
2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	30 900
2.2	2 квалификационный уровень	31 300
2.3	3 квалификационный уровень	33 300
2.4	4 квалификационный уровень	44 500
3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
3.1	1 квалификационный уровень	37 700
3.2	2 квалификационный уровень	44 500
3.3	3 квалификационный уровень	51 500
3.4	4 квалификационный уровень	60 200
3.5	5 квалификационный уровень	65 100
II. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ²		
4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
4.1	1 квалификационный уровень	27 100
4.2	2 квалификационный уровень	27 800
5. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
5.1	1 квалификационный уровень	28 300
5.2	2 квалификационный уровень	28 700
5.3	3 квалификационный уровень	31 700
5.4	4 квалификационный уровень	32 800
5.5	5 квалификационный уровень	34 400
6. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
6.1	1 квалификационный уровень	34 900
6.2	2 квалификационный уровень	35 800
6.3	3 квалификационный уровень	36 000
6.4	4 квалификационный уровень	36 700
6.5	5 квалификационный уровень	39 400
7. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
7.1	1 квалификационный уровень	42 200
7.2	2 квалификационный уровень	44 000
7.3	3 квалификационный уровень	46 300

² Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140).

III. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников морского транспорта ³		
8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта третьего уровня		
8.1	1 квалификационный уровень	37 900
8.2	2 квалификационный уровень	40 500
8.3	3 квалификационный уровень	42 300
8.4	4 квалификационный уровень	44 700
8.5	5 квалификационный уровень	46 500
9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников морского транспорта четвертого уровня		
9.1	1 квалификационный уровень	47 700
9.2	2 квалификационный уровень	49 900
9.3	3 квалификационный уровень	51 700
IV. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства ⁴		
10. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
10.1	1 квалификационный уровень	27 100
10.2	2 квалификационный уровень	27 800
10.3	3 квалификационный уровень	28 700
10.4	4 квалификационный уровень	29 800
11. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
11.1	1 квалификационный уровень	30 500
11.2	2 квалификационный уровень	31 200
11.3	3 квалификационный уровень	31 900
11.4	4 квалификационный уровень	32 600
12. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»		
12.1	1 квалификационный уровень	33 300
12.2	2 квалификационный уровень	34 000
V. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих ⁵		
13. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		

³ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 391н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников морского транспорта» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 августа 2008 г., регистрационный № 12172).

⁴ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2008 г., регистрационный № 12048).

⁵ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150).

13.1	1 квалификационный уровень	27 100
13.2	2 квалификационный уровень	27 800
14. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
14.1	1 квалификационный уровень	28 500
14.2	2 квалификационный уровень	29 900
14.3	3 квалификационный уровень	30 600
14.4	4 квалификационный уровень	31 300

».

Приложение № 2
к приказу Министерства науки
и высшего образования
Российской Федерации
от «1» сентября 2026 г. № 567

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
работников федеральных государственных бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего
образования Российской Федерации, по виду экономической
деятельности «Образование», утвержденное приказом Министерства
науки и высшего образования Российской Федерации
от 14 марта 2024 г. № 195**

1. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат¹.

Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат².

Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), приведенным в приложении к Положению, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Учебная нагрузка педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, оговариваемая в трудовом договоре, определяется в соответствии с приложением № 2 к приказу Минобрнауки России от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-

преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»³ (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 мая 2025 г., регистрационный № 82069).

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, определяются в соответствии с приложением № 1 к приказу Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»⁴ (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 мая 2025 г., регистрационный № 82070).

В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ (уровням) приведены в приложении к Положению.».

2. Пункт 13 дополнить сносками 3 и 4 в следующей редакции:

«³ Срок действия документа ограничен 1 сентября 2031 года.

⁴ Срок действия документа ограничен 1 сентября 2031 года.».

3. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Размеры окладов по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда.».

4. Абзац первый пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».».

5. Дополнить пунктом 36(1) в следующей редакции:

«36(1). Работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусматривается ежемесячная стимулирующая надбавка за работу в размере 5 % к окладу (должностному окладу), тарифной ставке (далее – стимулирующая надбавка) при выполнении следующих условий:

а) с работником заключен трудовой договор с учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет;

б) работник работает в учреждении, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяце, предшествующем месяцу установления стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами учреждения составляет менее 100 %;

д) стимулирующая надбавка устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора;

е) сумма размера стимулирующей надбавки и размера процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не превышает максимальный размер процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленный законодательством Российской Федерации для соответствующей местности.

Установление стимулирующей надбавки не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику⁵.».

6. Пункт 36(1) дополнить сноской 5 в следующей редакции:

«⁵ Абзац третий пункта 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.».

7. В подпункте «в» пункта 44:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«число рецензируемых изданий книжного формата, рекомендованных к печати ученым советом организации;»;

абзац пятый признать утратившим силу;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«число отечественных и зарубежных патентов (свидетельств) на объекты интеллектуальной собственности;»;

абзац восьмой признать утратившим силу.

8. В подпункте «г» пункта 44:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«количество публикаций в журналах 1 и 2 уровня «Белого списка»;»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«подтверждение дальнейшего внедрения разработанных технологий/продукции;»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«передача прав на результаты интеллектуальной деятельности (наличие договоров о предоставлении права использования результатов интеллектуальной деятельности (лицензионных договоров) или договоров об отчуждении исключительного права);».

9. Пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за участие в экспертной деятельности рекомендуется устанавливать педагогическим работникам, выступающим в качестве экспертов.

Количественными показателями результативности экспертной деятельности педагогических работников могут являться:

количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений;

количество подготовленных заключений о соответствии диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;

количество подготовленных позиционных и экспертных документов и иных материалов для представления интересов Российской Федерации на международных площадках Организации Объединенных Наций;

иные количественные показатели результативности экспертной деятельности, определяемые учреждением самостоятельно.».

10. Приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Примерному положению
об оплате труда работников

федеральных государственных
бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных
Министерству науки и высшего
образования Российской
Федерации, по виду экономической
деятельности «Образование»,
утвержденному приказом
Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации
от 14 марта 2024 г. № 195

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (уровням)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (уровень)	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы, руб.
I. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования) ¹		
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		27 100
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1	1 квалификационный уровень	27 800
2.2	2 квалификационный уровень	28 400
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1	1 квалификационный уровень	29 500
3.2	2 квалификационный уровень	30 100
3.3	3 квалификационный уровень	31 200
3.4	4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	33 400

¹ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 января 2012 г., регистрационный № 23068).

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню)	36 000
4.2	2 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню)	38 700
4.3	3 квалификационный уровень	41 300
II. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования ²		
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
5.1	1 квалификационный уровень	28 000
5.2	2 квалификационный уровень	29 500
5.3	3 квалификационный уровень	30 100
6. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
6.1	1 квалификационный уровень (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2–5 квалификационным уровням)	37 700
6.2	2 квалификационный уровень	44 500
6.3	3 квалификационный уровень	51 500
6.4	4 квалификационный уровень	60 200
6.5	5 квалификационный уровень	65 100
6.6	6 квалификационный уровень	69 000
III. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников средств массовой информации ³		
7. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»		27 600
8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
8.1	1 квалификационный уровень	27 800
8.2	2 квалификационный уровень	28 500
8.3	3 квалификационный уровень	29 900

² Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11725).

³ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2008 г., регистрационный № 12046).

9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
9.1	1 квалификационный уровень	31 300
9.2	2 квалификационный уровень	32 600
9.3	3 квалификационный уровень	34 000
9.4	4 квалификационный уровень	35 500
10. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
10.1	1 квалификационный уровень	36 600
10.2	2 квалификационный уровень	38 100
10.3	3 квалификационный уровень	39 000
IV. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих ⁴		
11. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»		
11.1	1 квалификационный уровень	27 100
11.2	2 квалификационный уровень	27 800
12. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»		
12.1	1 квалификационный уровень	28 300
12.2	2 квалификационный уровень	28 700
12.3	3 квалификационный уровень	31 700
12.4	4 квалификационный уровень	32 800
12.5	5 квалификационный уровень	34 400
13. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»		
13.1	1 квалификационный уровень	34 900
13.2	2 квалификационный уровень	35 800
13.3	3 квалификационный уровень	36 000
13.4	4 квалификационный уровень	36 700
13.5	5 квалификационный уровень	39 400
14. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»		
14.1	1 квалификационный уровень	42 200
14.2	2 квалификационный уровень	44 000
14.3	3 квалификационный уровень	46 300

⁴ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140).

V. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих ⁵		
15. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
15.1	1 квалификационный уровень	27 100
15.2	2 квалификационный уровень	27 800
16. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
16.1	1 квалификационный уровень	28 500
16.2	2 квалификационный уровень	29 900
16.3	3 квалификационный уровень	30 600
16.4	4 квалификационный уровень	31 300

».

⁵ Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861) с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150).