При заполнении форм для сбора информации по выплатам руководителю возникло ряд вопросов:

1.На основании данной информации будет ли учредителем рассматриваться выполнение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера), установленного Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 (в ред. от 10.12.2016)?

2.**Если да, то** :

2.1.  Среднемесячная  заработная плата работников учреждения  для расчета предельного уровня соотношения, в соответствии с  п. 20 Постановления Правительства от 24.12.2007 № 922 (ред. от 10.12.2016),  определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников **списочного состава** на **среднесписочную численность таких работников** за соответствующий календарный год и деления на 12. Таким образом по строкам «Всего работников» и «Всего работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, президента вуза)» в гр. 5 необходимо отобразить фонд начисленной заработной платы без учета фонда, приходящегося на внешних совместителей.  Однако из наименования самой  гр. 5 «Всего» и по смыслу таблицы должен указываться весь фонд начисленной заработной платы с внешними совместителями. Как быть?

2.2. Исходя из того же п.20 Постановления следует, что в среднемесячную заработную плату как работников учреждения в целом, так и руководителя не входят выплаты по договорам ГПХ, а по смыслу таблицы 1 они включаются в фонд начисленной заработной платы. Так же возникает вопрос как быть?

2.3. Табл. 2 предлагает увязать данные по форме ЗП-образование и гр.5  по строке «Всего работников» , и в случае если по строкам «Всего работников» и «Всего работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, президента вуза)» в гр. 5 , отразить сумму фактически начисленной заработной платы, определенную в соответствии с п.20 Постановления, то возникнет отклонение на сумму, приходящуюся на выплаты по договорам ГПХ, поскольку они учитываются  в фонде начисленной заработной платы для целей формы ЗП-образование.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 г. Москва "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (п.20) для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий (далее - фонды, учреждения, предприятия), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения среднемесячная заработная плата работников фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные [пунктом 2](https://e.mail.ru/cgi-bin/link?check=1&refresh=1&cnf=9c62f8&url=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_73789%2F00737bae76cc5b4913b4eaf35b39060ca04b85be%2F%23dst100012&msgid=15137660670000001007;0;1&x-email=elena1703%40mail.ru) настоящего Положения) таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения.

Списочный состав работников регулируется в настоящее время 2-мя документами:

 [Указаниями](https://e.mail.ru/cgi-bin/link?check=1&refresh=1&cnf=1ddf51&url=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D206638%26div%3DLAW%26dst%3D100012%252C0%26rnd%3D0.7234805667350347&msgid=15137660670000001007;0;1&x-email=elena1703%40mail.ru) по заполнению форм, утверждёнными приказом Росстата от 26.10.2015 N 498;

 [Инструкцией](https://e.mail.ru/cgi-bin/link?check=1&refresh=1&cnf=64089d&url=http%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D11%26div%3DLAW%26dst%3D100002%252C0%26rnd%3D0.8278137447851642&msgid=15137660670000001007;0;1&x-email=elena1703%40mail.ru), которая утверждена Госкомстатом СССР еще в 1987 году N 17-10-0370 (ред. от 20.04.1993). Положения этого документа применяются и в 2017 году в тех частях, что не расходятся с действующим [Трудовым кодексом РФ](https://e.mail.ru/cgi-bin/link?check=1&refresh=1&cnf=0e127a&url=http%3A%2F%2Fconsultant.ru%2Fcons%2Fcgi%2Fonline.cgi%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D201079%26div%3DLAW%26dst%3D100003%252C0%26rnd%3D0.2696649496118796&msgid=15137660670000001007;0;1&x-email=elena1703%40mail.ru).

В соответствии с указаниями к заполнению формы П-4:

80. Не включаются в списочную численность работники:

а) принятые на работу по совместительству из других организаций;

Учет внешних совместителей ведется отдельно.

Примечание. Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, учитывается один раз по месту основной работы, а в фонде заработной платы показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству;

Аналогичные указания содержатся в Инструкции:

10. Не включаются в списочный состав работники:

10.1. не состоящие в штате данного предприятия, привлеченные для выполнения работ по трудовому соглашению: разовых специальных работ (консультации врачей в медицинских учреждениях, выступления артистов, работы по экспертизе и т.д.), разовых хозяйственных работ (ремонт инвентаря, побелка и покраска и т.п.);

10.2. принятые на работу по совместительству из других предприятий и состоящие в особом списке совместителей.

Примечание. Работник, получающий в одном предприятии две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одном предприятии как внутренний совместитель, учитывается в списочной и среднесписочной численности работников как один человек (целая единица);

Таким образом, для расчета средней заработной платы работников в целях определения кратности должна использоваться заработная плата работников без учета внешних совместителей.

Соответственно, для сравнения необходимо брать ЗП основных из формы ЗП-образование. Расхождения, связанные с договорами ГПХ и иными факторами могут быть пояснены в соответствующих графах.