**Методические указания по заполнению формы ежемесячного мониторинга «Сведения о численности и оплате труда работников учреждений высшего образования и достижения показателей "дорожной карты"»**

**Общие сведения**

* 1. Респондентами по форме ежемесячного мониторинга «Сведения о численности и оплате труда работников учреждений высшего образования и достижения показателей "дорожной карты"» (далее ежемесячный мониторинг) являются юридические лица – организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, подведомственные Министерству образования и науки Российской Федерации (далее учреждения высшего образования).
	2. При наличии у юридического лица обособленных подразделений[[1]](#footnote-1) настоящая форма заполняется как **по каждому** обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений. Для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования форма заполняется по всем обособленным структурным подразделениям, осуществляющим образовательную деятельность.
	3. Сведения по ежемесячному мониторингу предоставляются респондентами **не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.**
	4. **Титульный лист**

На титульном листе ежемесячного мониторинга учреждением указывается:

- **месяц** - наименование отчетного месяца, за который заполняется форма;

- **наименование учреждения** (филиала) – указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, либо наименование филиала учреждения высшего образования и юридического лица, к которому оно относится**;**

- **субъект РФ** (в соответствии с выпадающим списком) – указывается субъект РФ нахождения, отчитывающейся организации.

Заполняются автоматически на основании данных, предоставленных учреждением в Разделе 1, следующие строки:

- прогноз среднемесячного дохода от трудовой деятельности на текущий год (по данным Минэкономразвития РФ);

- средняя заработная плата ППС, трудоустроенных по основному месту работы, в отчетном месяце;

- отношение среднемесячной заработной платы ППС к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ в отчетном месяце;

- средняя заработная плата НС, трудоустроенных по основному месту работы, в отчетном месяце;

- отношение среднемесячной заработной платы НС к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ в отчетном месяце.

1. **Раздел. Сведения о численности и ЗП работников учреждения**

Раздел 1 содержит общие сведения о численности и заработной плате работников учреждения, а также детализация данных по целевой категории сотрудников - ППС, рассматриваемых в рамках ежемесячного мониторинга.

Детализация запрашиваемых данных должна производиться в разрезе должностей сотрудников относящихся к укрупненной категории (ППС), состав должностей по которой соответствует составу должностей по данной категории сотрудников, отражаемых в форме статистического наблюдения № ЗП – Образование (далее для удобства указывается номер строк по форме ЗП-образование).

Детализация данных по укрупненной категории работников профессорско-преподавательского состава (ППС) в рамках ежемесячного мониторинга предполагает отражение следующих должностей:

- деканы факультета (директора) по строке 17.1;

- заведующий кафедрой по строке 17.2;

- профессора по строке 17.3;

- доценты по строке 17.4;

- ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели 17.5.

* 1. **Общие подходы к определению «Средней численности работников, человек»**
		1. «Средняя численность работников списочного состава» (графа с наименованием **«Средняя численность работников, человек» - «списочного состава (без внешних совместителей)»** или среднесписочная численность работников за отчетный период (месяц) определяется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. В рамках настоящего мониторинга данные приводятся с одним десятичным знаком.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора. При этом за каждый день истекшего периода (отчетного месяца) необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала, суммировать по категориям начисленную за этот период заработную плату, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить переход работника в течение отчетного месяца из одной категории в другую.

* + 1. Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

1.1.3. Не включаются в списочную численность работники:

а) принятые на работу по совместительству из других организаций;

б) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

в) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

г) направленные организациями на обучение в образовательные организации с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

д) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

е) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

1.1.4. При определении среднесписочной численности работников необходимо учитывать следующее.

а) В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

- женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

- работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

б) Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

в) Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы.

г) Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

д) Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

1.1.5. Средняя численность внешних совместителей (графа с наименованием **«Средняя численность работников, человек» - «внешних совместителей»**) исчисляется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время.

Средняя численность внешних совместителей за отчетный период (отчетный месяц) определяется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

**1.2. Общие подходы к отражению данных о фонде начисленной заработной платы**

1.2.1. В графах **«Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс. руб.»** включаются суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей за отчётный период (отчетный месяц). В рамках настоящего мониторинга данные приводятся с одним десятичным знаком.

1.2.2. Фонд начисленной заработной платы в графах «Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс. руб.» - «списочного состава (без внешних совместителей)» и «Фонд начисленной заработной платы внешних совместителей за отчетный период» включают все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот, включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов; оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации; суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг.

1.2.3. Не включаются расходы в фонд заработной платы, в том числе:

- пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов, в частности, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей и т.п., страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности.

1.2.4. Работник, принятый на одну ставку, но получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, включая совмещение профессий (должностей), учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы по графе **«Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс. руб.» - «списочного состава (без внешних совместителей)»** показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству (совмещению).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству – к другой, чем основная работа, то он должен быть отражен один раз - по той категории, к которой относится его основная работа. При этом по **графе 3** по этой строке отражается суммарный заработок – за основную работу и за работу по внутреннему совместительству, а в **графе 4** из **графы 3** выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства.

1.2.5. Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший гражданско-правовой договор с этой же организацией, учитывается один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору – общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава в графе «Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс. руб.» - «списочного состава (без внешних совместителей)»- «Всего». В графе «Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс. руб.» - «списочного состава (без внешних совместителей)»- «В том числе по внутреннему совместительству» выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору.

Лица, работающие только по договору гражданско-правового характера не включаются в списочную численность и численность внешних совместителей, и соответственно суммы вознаграждений, выплаченные в рамках договора гражданско-правового характера не отражаются.

**1.3. Раздел 1. Таблица 1 Сведения о численности и ЗП работников учреждения**

1.3.1. **По строке 01** указываются данные **по всему** персоналу организации. (Данные по строке отражаются аналогично строке 01 формы ЗП-Образование).

**По строке 02** отражаются данные о руководителе организации (Ректор, директор образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного образования).

(Данные по строке отражаются аналогично строке 02 формы ЗП-Образование)

**По строке 03** учитываются лица, замещающие должности заместителей руководителя организации, руководителей структурных подразделений и их заместителей, руководителей филиалов организации, заместителей руководителей филиалов организации (проректор, заместитель директора высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, главный бухгалтер) (Данные по строке отражаются аналогично строки 03 формы ЗП-Образование)

**Из строки 03** выделяются численность и объем выплат по структуре фонда начисленной заработной платы по проректорам, главному бухгалтеру, которые отражаются по **строке 03.1** (заместители руководителя и главный бухгалтер филиала входит в состав строки 03 и дополнительно не выделяются в составе строки 3.1).

**По строке 17** указываются сведения о профессорско-преподавательском составе образовательных организаций, реализующем программы высшего образования, **ВСЕГО**

К профессорско-преподавательскому составу относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета (директор института). (Данные по строке отражаются аналогично строки 17 формы ЗП-Образование)

Распределение работников из строки 17 осуществляется по категориям персонала в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н (зарегистрирован Минюстом России 6 октября 2010 г. № 18638)) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н (зарегистрирован Минюстом России 23 марта 2011 г. № 20237)).

**Из строки 17** выделяются категории персонала и отражаются

- деканы факультета(директора) по строке 17.1;

- заведующий кафедрой по строке 17.2;

- профессора по строке 17.3;

- доценты по строке 17.4;

- ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели 17.5.

По **строке 19** указываются сведения о научных работниках образовательных организаций высшего образования.

**Из строки 19** выделяются численность и объем выплат по структуре фонда начисленной заработной платы по научным сотрудникам, который отражаются по **строке 20.** Данные по строкам отражаются аналогично **строкам 19, 20** формы ЗП-Образование.

**По строке 28** приводится обслуживающий персонал, т.е. административно-хозяйственный персонал (бухгалтерия, канцелярия и т.д.) и другие работники (Данные по строке отражаются аналогично строке 28 формы ЗП-Образование)

1.3.2. **В графе 1** формы приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников за отчетный период, **в графе 2** – данные о средней численности внешних совместителей (графы 1 и 2 заполняются с одним десятичным знаком). Данные по графам отражаются в соответствии с **общим подходом к определению «Средней численности работников, человек», описанном в разделе 1.1 настоящего методического указания.** Метод расчета средней численности работников списочного состава (без внешних совместителей) и внешних совместителей за отчетный период (отчетный месяц) соответствует расчету описанному в Указаниях к заполнению граф 1,2 формы ЗП-Образование, однако расчет численности производится не с начала года, а с 1-го дня отчетного месяца.

1.3.3. Фонд начисленной заработной платы в графах 3-12 и графе 15 указывается в соответствии с о**бщими подходами к отражению данных о фонде начисленной заработной плате, указанными в разделе 1.2 настоящих методических указаний.**

**В графу 3** включаются начисленные за отчетный период (отчетный месяц) суммы оплаты труда списочного состава в тыс. руб.

В **графе 4** из **графы 3** выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства, тыс. руб.

**В графах 5-12 детализируется структура фонда начисленной заработной платы.** Суммы выплат по всем графам структуры отражаются с учетом районного коэффициента и северных надбавок.

**В графу 5** включаются суммы гарантированной части начисленной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) в тыс. руб.: оклад, доплаты за сложность и напряженность, за работу со сведениями составляющими государственную тайну, надбавки за стаж, ученую степень и другие виды надбавок, формирующие **постоянную** часть заработной платы, не зависящую от эффективности работы и выплат стимулирующего характера, **ВСЕГО**

**В графе 6** отражаются суммы выплат по должностному окладу в структуре фонда начисленной заработной платы рассматриваемых категорий работников списочного состава (без внешних совместителей), тыс. руб. Сумма по графе 6 указывается, как в том числе из графы 5.

**В графе 7** отражаются суммы выплат по почасовой оплате труда в структуре фонда начисленной заработной платы, тыс. руб. Сумма по графе 7 указывается, как в том числе из графы 5.

**В графе 8** структуры фонда начисленной заработной платы, включаются суммы стимулирующих выплат рассматриваемых категорий работников списочного состава (без внешних совместителей) в тыс. руб., **ВСЕГО**. В состав стимулирующих выплат включаются: премии, выплаты стимулирующего характера, выплаты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности работников, выплаты за выполнение дополнительного объема работ, иные выплаты в соответствии с действующими локальными актами, регламентирующими систему оплаты труда в учреждении, величина которых зависит от переменных факторов.

**В графе 9** отражаются суммы стимулирующих выплат, назначаемых на основе количественно измеримых критериев, тыс. руб. В состав данных выплат включаются выплаты, направленные на стимулирование труда работника, объем и состав которых зависит от выполнения дополнительных функций, работ и имеет измеримые критерии оценки, устанавливаемые на основании действующих локальными актами, регламентирующие систему оплату труда в учреждении. Сумма по графе 9 указывается, как в том числе из графы 8.

**В графу 10** отражаются суммы вознаграждения за работу по договорам гражданско-правового характера, заключенным работником списочного состава со своей организацией, тыс. руб.

**В графу 11** отражаются суммы выплат, рассчитанные по среднему заработку, (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»), тыс. руб.

Начисленные работникам суммы отпускных отражаются в фонд заработной платы в соответствии с указаниями к заполнению ЗП-Образования.

**В графу 12** отражаются иные выплаты не вошедшие в гр. 5, 8 ,10, 11, тыс. руб.

**Сумма граф 5, 8 ,10, 11, 12 равна значению графы 3.**

**В графе 13** отражаются иные выплаты работникам списочного состава (без внешних совместителей), не включенные в графу 3, не включенные в графу 3, тыс. руб.

В состав выплат могут входить:

- материальная помощь работникам;

- пособия за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя;

- ежемесячное пособие по уходу до достижения ребенком возраста 3-х лет;

- выходное пособие в соответствии с Трудовым кодексом РФ;

-возмещения затрат работников по уплате процентов по кредитам на покупку и строительство жилья.

**В графе 14** отражаетсясредняя заработная плата за отчетный период (без внешних совместителей), путем деления сумм фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) **графа 3** на среднюю численность списочного состава (без внешних совместителей) **графа 1**, тыс. руб.

**В графе 15** отражаются суммы оплаты труда внешних совместителей в тыс. руб.

|  |
| --- |
| **Контроль показателей по форме**: |
|  |
| гр.3=гр.5+гр.8 + гр. 10 + гр. 11+ гр. 12  |
| гр.5 >= гр.6+гр.7 |
| гр.8 >= гр.9 |
| гр.14=гр.3 / гр.1  |
| стр.01 ≥стр.02+стр.03+стр.17 +стр.19 +стр.28 по графам 1-13 и гр. 15 |
| стр.03 ≥стр.03.1 по графам 1-13 и гр. 15 |
| стр.17=стр.17.1+стр.17.2+стр.17.3+стр.17.4+стр.17.5 по графам 1-13 и гр. 15 |
| стр.19 ≥стр.20 по графам 1-13 и гр. 15 |

|  |
| --- |
| **Предупредительные контроли по форме:** |
| если гр.1>0, то гр.3>0 |
| если гр.3>0, то гр.1>0 |
| если гр.2>0, то гр. 15>0 |
| если гр.15>0, то гр.2>0 |
| Если по графам 1-13 и гр. 15 стр.03.1>0, то стр.03>0  |
| Если по графам 1-13 и гр. 15 стр.20>0, то стр.19>0 |

**1.4. Раздел 1. Таблица 2 Динамика показателей ежемесячного мониторинга**

1.4.1. По **графе 1** приводятся данные об уровне показателей по итогам предыдущего отчетного периода:

По строке «Средняя численность ППС, списочного состава (без внешних совместителей)» приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности работников профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, реализующего программы высшего образования за предыдущий отчетный период (месяц предшествующий отчетному).

По строке «Средняя численность ППС, списочного состава (с учетом внешних совместителей)» приводятся данные о средней численности работников списочного состава и средней численности внешних совместителей работников профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, реализующего программы высшего образования за предыдущий отчетный период (месяц предшествующий отчетному).

По строке «Средняя ЗП ППС списочного состава (без внешних совместителей)» приводятся данные об уровне средней заработной платы работников профессорско-преподавательского состава списочного состава без внешних совместителей, графа 14, строка 17 мониторинга за предыдущий отчетный период (месяц предшествующий отчетному).

По строке «Отношение среднемесячной заработной платы ППС к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ в отчетном периоде» заполняется автоматически на основе приведенных учреждением данных по строке «Средняя ЗП ППС списочного состава (без внешних совместителей)» графы 1.

По строкам: «Доля гарантированной части ЗП ППС в объеме ФНЗ ППС», «Доля стимулирующих выплат в объеме ФНЗ ППС» приводятся соответствующие данные за предыдущий отчетный период (месяц предшествующий отчетному).

По строке «Средняя численность НС, списочного состава (без внешних совместителей), человек» приводятся данные о средней численности работников списочного состава или среднесписочной численности научных сотрудников образовательных организаций, реализующего программы высшего образования за предыдущий отчетный период (месяц предшествующий отчетному). Данные по строке отражаются аналогично **строки 20** формы ЗП-Образование.

По строке «Средняя ЗП НС списочного состава (без внешних совместителей)» приводятся данные об уровне средней заработной платы научных сотрудников списочного состава без внешних совместителей, аналогично графы 14, строки 20 мониторинга за предыдущий отчетный период (месяц предшествующий отчетному).

Строка «Отношение среднемесячной заработной платы НС к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ в отчетном периоде» заполняется автоматически на основе приведенных учреждением данных по строке «Средняя ЗП НС списочного состава (без внешних совместителей)» графы 1.

1.4.2. Данные по **графам 2 и 3** заполняются автоматически на основе данных отчетного периода Раздела 1.

1.4.3. В **графе 4** заполняются пояснения по строке «Средняя численность ППС, списочного состава (без внешних совместителей), человек» и строке «Средняя численность ППС, списочного состава (с учетом внешних совместителей), человек» при наличии отклонения +/- 5% (и более)[[2]](#footnote-2) в текущем отчётном периода от значения показателей в предыдущем отчетном периоде.

1.4.4. В **Графе 5** учреждением приводится расчет прогнозного значения показателей (кроме показателя «Отношение среднемесячной заработной платы ППС к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ в отчетном периоде») в месяце, следующем за отчетным с учетом фактических данных о планируемом выбытии работников, изменении численности и структуры персонала, в соответствии со сведениями о планируемом изменении в локальных актах, регламентирующими систему оплаты труда в учреждении, а также иных обстоятельств, влияющих на изменение значения показателя.

Значение по строке «Отношение среднемесячной заработной платы ППС к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ в отчетном периоде» **графы 5** заполняется автоматически на основе приведенных учреждением прогнозных данных об уровне «Средней ЗП ППС списочного состава (без внешних совместителей)» и прогноза среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону на текущий год (по данным Минэкономразвития РФ).

1. **Раздел. Распределение ППС по уровню средней заработной платы**

Раздел содержит информацию о распределении **среднесписочной численности** и **фактической численности** работников профессорского-преподавательского состава (без внешних совместителей) по уровню начисленной заработной платы (доходу) на одного работника в отчетном периоде. Указанная численность работников распределяется по графам соответствующих диапазонов средней заработной платы в зависимости от дохода каждого работника.

Границы диапазонов в денежном выражении рассчитываются автоматически исходя из значения средней заработной платы за отчетный период (без внешних совместителей) и процента отклонения, предусмотренного в соответствующей графе диапазона (гр. с 1 по 9) таблицы 1 раздела 2.

По строке **«среднесписочная численность»** указывается среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в соответствии с **разделом 1.1. настоящего методического указания.**

Сведения о среднесписочной численности работников, принятых менее чем на одну , одну и более одной ставки, отражаются по графам соответствующих диапазонов исходя из размера начисленной заработной платы (дохода) на одного работника.

**Общее значение по строке «среднесписочная численность»** по категориям персонала, распределенная по всем диапазонам средней заработной платы, должна соответствовать **гр. 1 таблицы 1 раздела 1** соответствующей категории персонала.

По строке **«фактическая численность»** отражается фактическое количество работников, в целых единицах, не зависимо от количества занимаемых ставок.

* 1. **В графе 1** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых ниже средней заработной платы по соответствующей категории на 35% и более.
	2. **В графе 2** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых ниже средней заработной платы по соответствующей категории на 25%-35%.
	3. **В графе 3** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых ниже средней заработной платы по соответствующей категории на 15%-25%.
	4. **В графе 4** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых ниже средней заработной платы по соответствующей категории на 5%-15%.
	5. **В графе 5** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых ниже средней заработной платы по соответствующей категории не более чем на 5% и превышает ее не более чем на 5%.
	6. **В графе 6** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых выше средней заработной платы по соответствующей категории на 5%-15%.
	7. **В графе 7** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых ниже средней заработной платы по соответствующей категории на 15%-25%.
	8. **В графе 8** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых ниже средней заработной платы по соответствующей категории на 25%-35%.
	9. **В графе 9** формы приводятся данные о среднесписочной и фактической численности работников за отчетный период, начисленная заработная плата (доход) которых ниже средней заработной платы по соответствующей категории на 35% и более.

Графы 1 -9 заполняются с одним десятичным знаком.

1. Обособленное подразделение организации – любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации). [↑](#footnote-ref-1)
2. Граничные показатели отклонения могут быть уточнены Минобрнауки России. [↑](#footnote-ref-2)