



Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных учреждений высшего образования, подведомственных Минобрнауки России

Директор Департамента стратегии, анализа и прогноза
А.В. Хамардюк



Основания разработки примерного Положения об оплате труда работников вузов

- Пункт 2 перечня поручений Правительства Российской Федерации по итогам форума «Развитие высшего образования» от 26 августа 2016 г. № ДМ-П8-5237
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 о введении новых систем оплаты труда
- Рекомендации по разработке примерных положений об оплате труда работников подведомственных учреждений (приказ Минздравсоцразвития России от 14 августа 2008 г. № 425н)

Положение направлено на реализацию Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р

примерное Положение об оплате труда работников вузов



- “ Регламентирует подходы вуза к формированию системы оплаты труда работников учреждений
- “ Устанавливает порядок и условия оплаты труда работников вуза
- “ Определяет порядок и условия определения размера оклада работников вуза, установления выплат компенсационного и стимулирующего характера
- “ Устанавливает условия оплаты труда ректора, президента учреждения, проректоров и главного бухгалтера

Примерное положение утверждается приказом Минобрнауки России

Установление систем оплаты труда работников вуза



Примерное положение носит рекомендательный характер

На основе Примерного положения Вузы самостоятельно устанавливают системы оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения

Вузы самостоятельны с учетом требований законодательства в формировании фонда оплаты труда (включая его объем и структуру), формировании штатного расписания учреждения



Заработная плата

- Дифференцируется в зависимости от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества труда
- Не может быть снижена при изменении системы оплаты труда (при сохранении объема обязанностей)

Включает в себя:

- оклад
- выплаты компенсационного характера
- выплаты стимулирующего характера

Оклады (должностные оклады)



Оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение всей совокупности трудовых (должностных) обязанностей работника, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией, за календарный месяц

Не допускается установление минимальных размеров окладов, диапазона размеров окладов

При наличии у Вуза филиалов в иных субъектах РФ, размеры окладов устанавливаются отдельно по каждому филиалу

Размеры окладов устанавливаются на основе требований к образованию и обучению, опыту практической работы и условиям допуска к работе

- на основе отнесения должностей к *ПКГ* (для работников образования, работников высшего и дополнительного профессионального образования, работников сферы научных исследований и разработок, работников культуры и искусства, медицинских и фармацевтических работников)
- по профессиям рабочих на основе *Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих*
- по должностям служащих, по которым не определены ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются *коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом* с учетом мнения профсоюза в зависимости от сложности труда



Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

Выплаты компенсационного характера:

- а) занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и др.);
- г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются с участием коллегиальных органов управления

Вузы устанавливают показатели и критерии эффективности деятельности работника

Условия оплаты труда ректора, президента учреждения, проректоров и главного бухгалтера

Ректор

Оклад устанавливается с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Вуза

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Минобрнауки России по результатам достижения показателей эффективности ректора и учреждения

Президент

Оклад не может превышать оклад ректора

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера осуществляются в том же порядке, что и остальным работникам

Проректоры и
главный
бухгалтер

Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера Вуза устанавливаются на 10 - 30 % ниже оклада ректора

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера осуществляются в том же порядке, что и остальным работникам

Предельное соотношение среднемесячной заработной платы ректоров, проректоров, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников определяется в кратности от 1 до 8 (за исключением вузов, включенных в перечень, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 30 декабря 2012 г. № 2627-р)

Общественное обсуждение



- Октябрь 2016 г. - с Общероссийским профсоюзом образования (более 150 представителей профкомов вузов, объединенных региональных отделений Профсоюза)
- 31 октября 2016 г. - на базе Национального исследовательского Томского государственного университета с участием представителей вузов Сибирского федерального округа
- 1 декабря 2016 г. - на базе Российского университета дружбы народов с участием представителей вузов Центрального федерального округа