



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Руководителям образовательных
организаций высшего образования
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: info@minobrnauki.gov.ru

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

30.03.2020 № МН-17/645-АС

На № _____ от _____

О разъяснении принципов оплаты
труда руководителей образовательных
организаций высшего образования

В связи с обращениями образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (далее – организации), по вопросам совмещения, внутреннего и внешнего совместительства руководителей организаций информирую о следующем.

1. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы регламентируется статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). Руководитель организации вправе выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу в возглавляемой организации по другой профессии (должности) за дополнительную оплату, которая может осуществляться путем совмещения профессий (должностей), либо по такой же профессии (должности), которая может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.



Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем, а также размер доплаты устанавливаются работодателем с письменного согласия работника, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем учреждения.

В связи с тем, что дополнительная работа в рамках совмещения осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, представляется, что возникает риск неэффективного исполнения руководителем организации должностных обязанностей. С целью минимизации обозначенного риска Минобрнауки России предполагается осуществление согласования совмещений руководителей организаций по функционалу должностей научных работников и (или) должностей профессорско-преподавательского состава.

Размер доплаты за совмещение должности научного работника и (или) должности профессорско-преподавательского состава устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) руководителя организации в абсолютном размере, который ежемесячно выплачивается руководителю организации в период выполнения дополнительной работы и не может превышать половины должностного оклада по совмещаемой должности, установленного в штатном расписании организации.

Для организаций, включенных в перечень федеральных учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный распоряжением Правительства



Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2627-р (далее – Перечень), предельный размер доплаты за совмещение может составлять до двух среднемесячных заработных плат работников (без учета среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей и главного бухгалтера) этих организаций.

Рассмотрение Минобрнауки России заявлений руководителей организаций, включенных в Перечень, на совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, будет осуществляться с учетом следующего:

- оценка по итогам мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения;

- уровень средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике», в организации;

- статус организации (научно-исследовательский университет, федеральный университет);

- соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников возглавляемой организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н.

Рекомендуемый образец заявления руководителя организации на совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работы прилагается к письму Минобрнауки России от 1 февраля 2019 г. № МН-201/АС (копия прилагается).



2. Работа руководителя организации по совместительству регламентирована статьей 276 ТК РФ, согласно которой руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя (внешнее совместительство в силу статьи 60.1 ТК РФ) только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа) (Минобрнауки России).

Рекомендуемый образец заявления руководителя организации на внешнее совместительство прилагается к письму Минобрнауки России от 1 февраля 2019 г. № МН-201/АС.

Возможность заключения с руководителем организации трудового договора по внутреннему совместительству (выполнение в свободное от основной работы время другой регулярно оплачиваемой работы в возглавляемой организации), по мнению Минтруда России, трудовым законодательством Российской Федерации не предусмотрена.

3. В соответствии с абзацами седьмым и десятым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (далее – Положение), приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» (далее – Приказ 64н) установлен предельный уровень соотношения



средней заработной платы руководителей федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и средней заработной платы работников этих учреждений соответствующей кратности.

В соответствии с абзацем восьмым пункта 9 Положения соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального учреждения и среднемесячной заработной платы работников федерального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

В соответствии с пунктом 1 приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25 апреля 2019 г. № 40н «О размещении информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, в информационно-



телекоммуникационной сети «Интернет» руководители, их заместители и главные бухгалтеры федеральных государственных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, представляют в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации не позднее 1 мая года, следующего за отчетным, информацию о рассчитываемой за календарный год своей среднемесячной заработной плате.

4. Также в связи с поступлением обращений от организаций о согласовании выплат руководителям организаций по гражданско-правовым договорам (далее – договоры ГПХ) отмечаю, что в силу статьи 421 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) граждане и юридические лица свободны в заключении договоров. Договоры возмездного оказания услуг и договоры подряда являются гражданско-правовыми договорами (далее – договоры ГПХ) и регулируются положениями ГК РФ.

Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лиц, работающих по договорам ГПХ.

За исполнение своих должностных обязанностей руководитель организации получает заработную плату, размер которой определяется трудовым договором.

По договору ГПХ исполнитель получает вознаграждение за выполнение работ (оказание услуг).

С учетом изложенного сообщаем, что вознаграждения по договорам ГПХ, получаемые руководителем организации, непосредственно участвующим в выполнении этих работ (оказании услуг), осуществляются по условиям заключенных договоров ГПХ, не требуют согласования с Минобрнауки России, и не учитываются при расчете предельного уровня



соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленного Приказом 64н.

Согласно Положению о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682, Минобрнауки России не наделено полномочиями по разъяснению законодательства Российской Федерации. В связи с этим данное письмо не является официальным разъяснением положений законодательства Российской Федерации.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.



А.В. Степанов

Е.А. Сорокина
(495) 547-12-37





**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Тверская ул., д. 11, Москва, ГСП-3, 125993
Тел.: (495) 547-12-12

01.02.2019 № МН-201/АС

На № _____ от _____

О работе руководителей подведомственных
организаций по совместительству и совмещению

В связи с обращениями организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (далее — организации), по вопросам совмещения, внутреннего и внешнего совместительства руководителей организаций информирую о следующем.

1. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы регламентируется статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс). Руководителю организации с его письменного согласия может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы в возглавляемой организации по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату. Поручаемая дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей), по такой же профессии (должности) — путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем, а также размер доплаты устанавливаются работодателем (Минобрнауки России) с письменного согласия работника, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем организации.

Руководителю организации с его письменного согласия может быть

Руководителям организаций,
подведомственных Министерству
науки и высшего образования
Российской Федерации
(по списку)



поручено выполнение преподавательской, научной и иной творческой деятельности, за исключением административно-хозяйственной работы (трудовой функции), в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором в возглавляемой организации.

2. Работа руководителя организации по совместительству регламентируется статьей 276 Кодекса, согласно которой руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя (внешнее совместительство в соответствии со статьей 60.1 Кодекса) только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа) (Минобрнауки России).

Рекомендуемая форма заявления руководителя организации на внешнее совместительство прилагается (Приложение № 1).

Возможность заключения с руководителем учреждения трудового договора по внутреннему совместительству (выполнение в свободное от основной работы время другой регулярно оплачиваемой работы в возглавляемом учреждении), трудовым законодательством не предусмотрена.

При этом необходимо отметить следующее, применительно к организациям высшего образования и, соответственно, ректорам и исполняющим обязанности ректора по внутреннему совместительству.

В соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н ректором может быть избран/назначен только кандидат, имеющий ученую степень и ученое звание. Таким образом, ректором может быть избран и кандидат, имеющий лишь ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента.

Чтобы получить ученое звание профессора (если ректором избран кандидат, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцента) ректору необходимо вести преподавательскую деятельность по заявленной научной специальности, осуществлять руководство



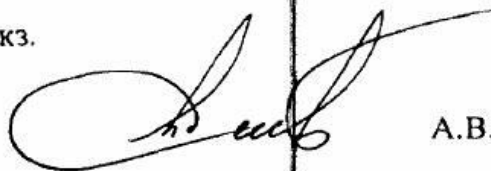
не менее чем тремя аспирантами, защитившими диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (постановление Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1139 «О порядке присвоения ученых званий»).

На основании постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» установлены следующие особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры:

указанные категории работников вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения);...».

Учитывая вышеизложенное, с целью исключения конфликта интересов и возможности подписания трудового договора одним и тем же лицом одновременно как работодателем и работником оформление ректорам (врио ректора) педагогической работы на условиях совмещения необходимо осуществлять путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем организации на основании соответствующего заявления (рекомендуемая форма заявления руководителя организации на совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работы прилагается (Приложение № 2).

Приложение: на 2 л. в 1 экз.



А.В. Степанов

Исп. Н.С. Жучкова
(495) 681-03-87 доб. 4344



Заместителю Министра науки
и высшего образования
Российской Федерации

А.В. Степанову

от _____
(ФИО)

(должность, наименование организации)

Заявление

Прошу разрешить мне работу по внешнему совместительству

в должности _____
(наименование должности)

на _____ ставки в _____
(наименование организации)

с «__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

Подпись



Заместителю Министра науки
и высшего образования
Российской Федерации

А.В. Степанову

от _____
(ФИО)

(должность, наименование организации)

Заявление

Прошу разрешить мне выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, путем _____

(выбрать: совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работы; указать профессию (должность), либо содержание и объем работы)

в возглавляемой организации с доплатой в размере _____
(указать сумму)

с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

«__» _____ 20__ г.

Подпись

