

2017

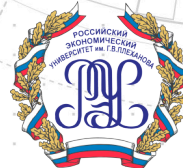


# ВУЗЫ-ЛИДЕРЫ В ПОМОЩЬ СИСТЕМЕ

ПРОРЕКТОР ПО ЭКОНОМИКЕ  
И СТРАТЕГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ  
УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА



Уральский  
федеральный  
университет  
имени первого Президента  
России Б.Н.Ельцина





# КОНТРОЛЬНЫЕ ДАТЫ ПРОЕКТА МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ВУЗОВ В 2017 ГОДУ

**10-20 марта**

Формирование центров методической поддержки вузов

**18 мая**

Защита Дорожных карт в Минобрнауки РФ

**28 сентября**

Совещание по итогам 6 месяцев реализации проекта

**31 декабря**

Выполнение целевых показателей

Санкт-Петербург



Москва




Уральский федеральный университет  
имени первого Президента  
России Б.Н.Ельцина

Екатеринбург


В проекте участвуют **18 вузов**, вовлечено **170 руководителей** ведущих подразделений




# ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНЫХ КАРТ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ КАЧЕСТВА ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

  
АНАЛИЗ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ВУЗОВ

Типовые рекомендации по повышению эффективности

  
СЕМИНАР ПО РАЗРАБОТКЕ ДОРОЖНЫХ КАРТ

  
АНАЛИЗ ФОРМАТОВ ДОРОЖНЫХ КАРТ РАЗЛИЧНЫХ ВЕДОМСТВ

Типовая форма дорожной карты



## ЦЕНТРЫ МЕТОДИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ ВУЗОВ



**ПОЛИТЕХ**

- Анализ
- Консультации
- Совместная работа на месте
- Обучение
- Аудит
- Удаленные консультации



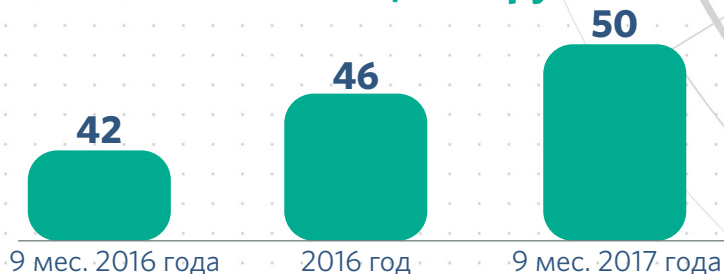
Уральский  
федеральный  
университет  
имени первого Президента  
России Б.Н.Ельцина



# СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОРОЖНЫХ КАРТ

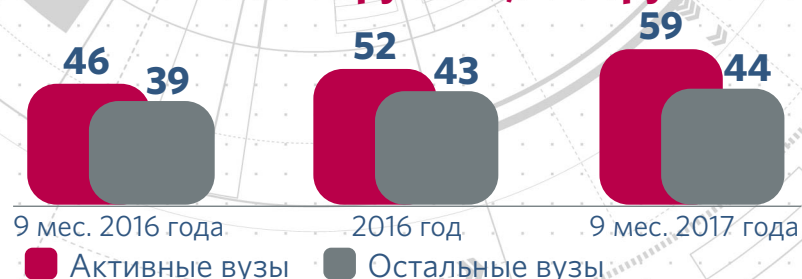
ПОКАЗАТЕЛЬ	01.01.2017 ФАКТ	01.01.2018 ПЛАН	ЦЕЛЕВОЕ ЗНАЧЕНИЕ
Уровень заработной платы ППС к средней заработной плате по региону, %	134	150	180
Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава, чел.	10,5	11,1	11,6
Доля неосновного персонала в общей численности, %	58	48	37
Доля фонда оплаты труда неосновного персонала в общем ФОТ, %	43	39	40

## Динамика средней заработной платы ППС, тыс. руб.



По вузам проекта рост средней заработной платы составил **19%**

## Динамика средней заработной платы ППС по группам, тыс. руб.



### Рост средней заработной платы:

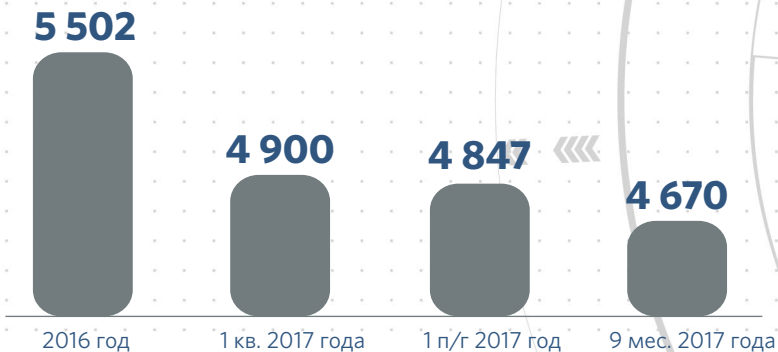
- по активным вузам **28%**
- по остальным вузам **13%**



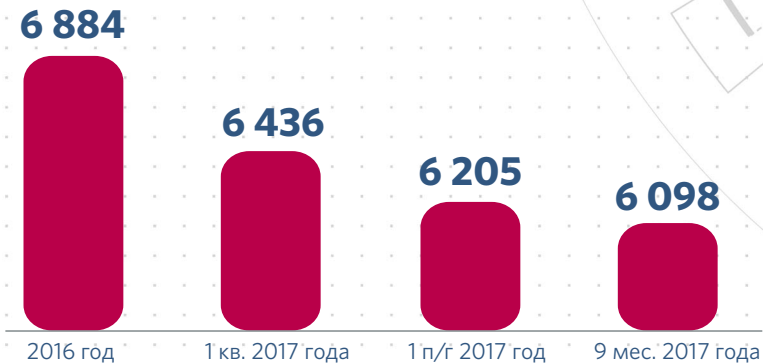
## ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЙ

### АБСОЛЮТНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

Снижение средней численности основного персонала 15%

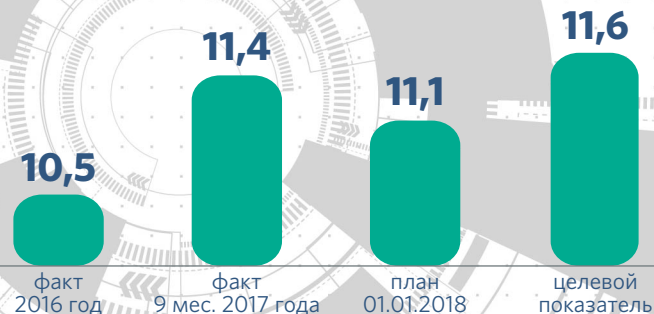


Снижение средней численности неосновного персонала 12%

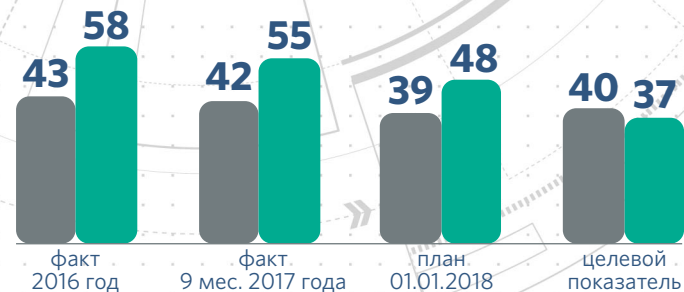


### СТРУКТУРНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

Соотношение численности студентов на одного преподавателя



Показатели доли ФОТ и неосновного персонала



■ Доля фонда оплаты труда неосновного персонала в общем ФОТ  
■ Доля неосновного персонала в общей численности



## ОСНОВНЫЕ УРОКИ ПРОЕКТА



### ПРИЧИНЫ ФИНАНСОВЫХ ПРОБЛЕМ:

- Принятие крупных необеспеченных финансами обязательств
- Планирование в отрыве от численности студентов и избыточный имущественный комплекс
- Внутренняя изолированность процессов и служб университета
- Отсутствие экономической оценки принимаемых решений
- Неграмотность либо пассивность работников финансовых служб и руководителей
- Отсутствие осознанной стратегии развития вуза



### ФАКТОРЫ УСПЕХА:

- Участие ректора и решительность в принятии стратегических решений
- Вовлечение в процесс изменений руководителей служб вуза, особенно учебного блока
- Активный и профессиональный кадровый состав финансово-экономического блока

ОСНОВНОЙ УРОК ПРОЕКТА:  
ЭКОНОМИКА ВУЗА – ДЕЛО КОЛЛЕКТИВНОЕ.



# ИНСТРУМЕНТАРИЙ ПЛАНИРОВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ МЕХАНИЗМОВ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТЕ

**12 апреля**

Совещание  
ММСО

**5 потоков**

Очных  
семинаров

**21 сентября  
19 октября**

Защита проектов  
при участии  
Минобрнауки РФ

**2 потока**

Очных  
семинаров

**20-21 декабря**

Защита проектов  
при участии  
Минобрнауки РФ

Санкт-Петербург

Москва

Екатеринбург

**ЦЕЛЬ:**

Придание импульса системным улучшениям  
в финансовом менеджменте, формирование  
команды изменений.



# ВРЕМЕННОЙ ЦИКЛ КУРСА «ИНСТРУМЕНТАРИЙ ПЛАНИРОВАНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ МЕХАНИЗМОВ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА»

## I. САМООБСЛЕДОВАНИЕ



## II. ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ (3 ДНЯ)

практическая работа  
в свободных группах



## III. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА (6-8 НЕДЕЛЬ)



## IV. ФИНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА (1 ДЕНЬ)



### ПРИНЦИПЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

# 10%

Экспертная оценка анкет вузов

# 10%

Своевременность, полнота, участие во взаимной оценки

Своевременность, полнота, участие во взаимной оценки

# 50%

Оценка публичной защиты с участием Минобрнауки РФ, с учетом результатов взаимной оценки





## СЕМЬ ОСНОВНЫХ ТЕМ СЕМИНАРА

СИСТЕМА СТРАТЕГИЧЕСКИХ  
СБАЛАНСИРОВАННЫХ  
ЦЕЛЕЙ

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ  
СТРАТЕГИЙ.  
ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД.  
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

СИСТЕМЫ  
ОПЛАТЫ ТРУДА  
И СТИМУЛИРОВАНИЯ

УПРАВЛЕНИЕ  
ПРОЕКТАМИ

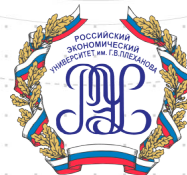
РЕЙТИНГ  
КАЧЕСТВА  
ФИНАНСОВОГО  
МЕНЕДЖМЕНТА

ИНФОРМАТИЗАЦИЯ -  
ИСТОЧНИК ПОВЫШЕНИЯ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ.

БЛАГОДАРИМ ВУЗЫ, ПРЕДСТАВИВШИЕ КЕЙСЫ



МОСКОВСКИЙ  
ПОЛИТЕХ





## ПО ИТОГАМ ПРОГРАММЫ ВУЗАМИ НА ЗАЩИТУ ПРЕДСТАВЛЕНЫ:

- ✓ Система сбалансированных целей и показателей университета. Ключевые KPI вуза на 3-5 лет
- ✓ Перечень и оценка процессов имеющих критически важное значение для реализации стратегических целей
- ✓ Карточка Проекта по изменению одного из процессов деятельности вуза, важных для повышения экономической эффективности
- ✓ Организационно-распорядительные документы вуза, инициирующие и реализующие запущенный Проект
- ✓ Корректировки в План финансово-хозяйственной деятельности вуза

### Сводные темы проектов

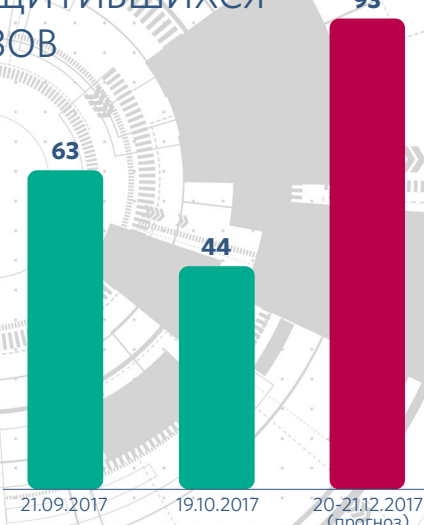
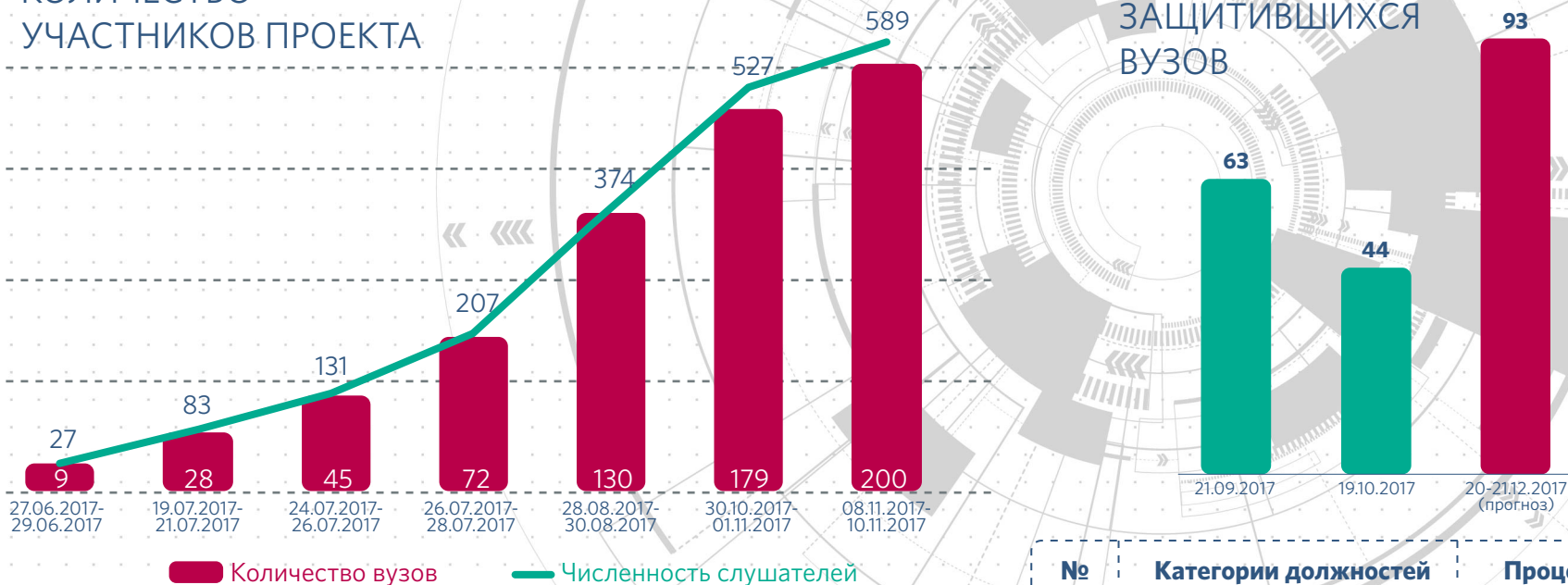
	Доля
• Реализация дополнительного образования в вузе	28%
• Совершенствование системы управления	21%
• Создание центров проектной деятельности	14%
• Совершенствование системы оплаты	12%
• Повышение качества и эффективности деятельности за счет передачи на аутсорсинг непрофильного вида деятельности	8%
• Внедрение и развитие дистанционного обучения	3%
• другие темы	15%



# ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОШЛО БОЛЕЕ 500 ЧЕЛОВЕК

КОЛИЧЕСТВО  
УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

КОЛИЧЕСТВО  
ЗАЩИТИВШИХСЯ  
ВУЗОВ














ДОЛЯ СЛУШАТЕЛЕЙ, УЧАСТВУЮЩИХ В ОБУЧЕНИИ:

- ФИНАНСИСТОВ **60%**,
- НЕ ФИНАНСИСТОВ **40%**

№	Категории должностей	Процент
1	РЕКТОР И ПРОРЕКТОР	20%
2	ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР	12%
3	НАЧАЛЬНИК ФИНАНСОВОЙ СЛУЖБЫ	30%
4	НАЧАЛЬНИКИ И ГЛАВНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ВЕДУЩИХ СЛУЖБ	38%



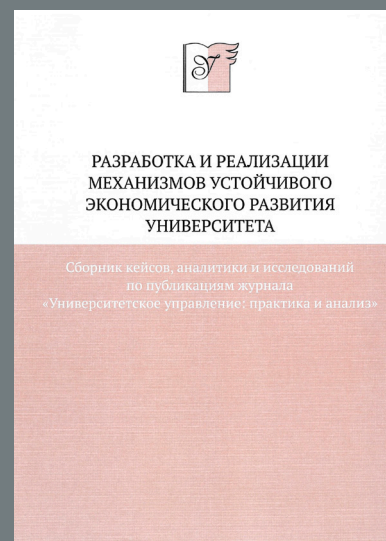
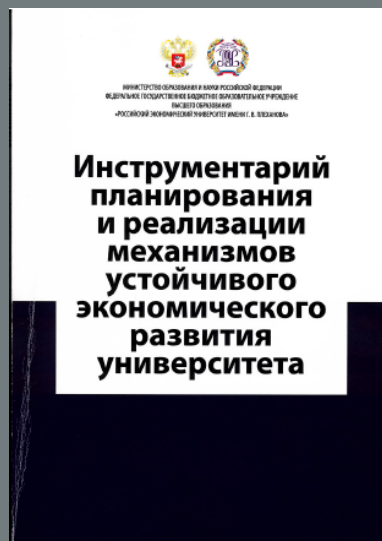
# ТОП-10 ВУЗОВ ПО ИТоговым ОЦЕНКАМ

Место вуза в рейтинге	Университет	ИТоговая ОЦЕНКА
	САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА	9,5
	МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Н.П. ОГАРЁВА	9,3
	КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (УНИВЕРСИТЕТ)	9,2
	КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	9,2
	ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	9,1
	ЧУВАШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.Н. УЛЬЯНОВА	8,9
	КАЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	8,7
	МАГНИТОГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Г.И. НОСОВА	8,6
	ИЖЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.Т. КАЛАШНИКОВА	8,6
	ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	8,5
	ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	8,5



# БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

В РАМКАХ ПРОЕКТА ПОДГОТОВЛЕНЫ МЕТОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ:





## ТИПОВАЯ СТРУКТУРА ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ КАЧЕСТВА ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА



Совершенствование системы оплаты труда основного персонала



Совершенствование системы оплаты труда неосновного персонала учреждения



Совершенствование механизмов распределения стипендиального фонда



Повышение качества планирования финансово-хозяйственной деятельности вуза



Повышение финансовой устойчивости вуза



## ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ОСВОЕНИЕ ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ОСНОВ ФИНАНСОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И БЮДЖЕТИРОВАНИЯ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПЛАНИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЮ ИЗМЕНЕНИЙ В УНИВЕРСИТЕТЕ НА ОСНОВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ФИНАНСОВЫХ МЕХАНИЗМОВ.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ - В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ СЛУШАТЕЛЬ ДОЛЖЕН:



### ЗНАТЬ:

модели и методы стратегического планирования, вопросы оптимизации основных и вспомогательных процессов, организационной структуры ВУЗа;

возможности управления проектами и их особенности через возможную концентрацию значительных денежных ресурсов при выполнении поставленных целей организации;

технологии управления и использования наиболее эффективных инструментов и лучших практик финансового менеджмента;

организационно- распорядительные документы, подтверждающие инициацию изменений;



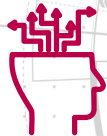
### ВЛАДЕТЬ:

технологией подготовки, принятия и реализации инвестиционных решений;

методами анализа финансовой отчетности и финансового прогнозирования;

приемами разработки управленческих решений, направленных на повышение финансовой устойчивости ВУЗа;

методологией оценки экономической эффективности нововведений.



### УМЕТЬ:

управлять развитием организации, осуществлять анализ и разработку финансовой, инвестиционной стратегии организации на основе современных методов и передовых научных достижений;

осуществлять корректировку План финансово-хозяйственной деятельности университета (в части плана мероприятий стратегического развития и финансовых показателей);

осуществлять планирование целей, показателей и мероприятий методологии BALANCED SCORECARD;

принимать управленческие решения на основе оценки экономической эффективности и управления рисками;

оценивать и управлять финансовой устойчивостью учебного заведения;

управлять организационными изменениями и разрешением конфликтов, возникающих в ходе их реализации.



## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОРОЖНЫХ КАРТ

